

Cele, zadania, podmioty odpowiedzialne i terminy polityki równości płci w UEK

	Cel polityki równości płci UEK	Zadania	Podmioty odpowiedzialne	Termin realizacji zadania	Wskaźniki	Proces monitorowania
1	Rozwijanie świadomości wśród pracowników, studentów i doktorantów w zakresie znaczenia równości płci w UEK oraz wiedzy na temat dyskryminacji i jej skutków	1. Upowszechnienie diagnozy zawartej w Planie Równości Płci w środowisku pracowników UEK	Podmiot koordynujący: Prorektor ds. Nauki, Podmiot wspomagający: Departament Marki i Komunikacji UEK	XII 2022	Opublikowany dokument w wersji elektronicznej i materialnej	Działanie jednorazowe
		2. Zainicjowanie i moderowanie dyskusji nad dyskryminacją w UEK z udziałem przedstawicieli wszystkich grup należących do wspólnoty akademickiej UEK oraz ekspertów z zewnątrz.	Podmiot koordynujący: Pełnomocnik Rektora ds. Równego Traktowania Podmiot wspomagający: Zespół ds. Rozwoju Społecznego i Ekologicznego	V 2023	Potwierdzenie odbycia 6 spotkań dyskusyjnych	Działanie jednorazowe
		3. Ogłoszenie konkursu dla studentów i doktorantów na plakat (poster) dotyczący zagadnień równości płci na Uczelni – konkurs zorganizowany pod patronatem Rektora (z nagrodami). Nagrodzone prace powinny być eksponowane w ramach wystawy pokonkursowej	Podmiot koordynujący: Zespół ds. Rozwoju Społecznego i Ekologicznego, Podmiot wspomagający: Departament Marki i Komunikacji UEK, Komisja ds. Równego Traktowania	V 2023	Dokumentacja konkursowa; Projekty prac konkursowych	Działanie jednorazowe
		4. Przygotowanie i realizacja kampanii informacyjnej uświadamiającej znaczenie równości płci w UEK	Podmiot koordynujący: Komisja ds. Równego Traktowania, Podmiot wspomagający:	VI 2023	Dokumentacja z przebiegu kampanii	Działanie jednorazowe

		Departament Marki i Komunikacji UEK, Zespół ds. Rozwoju Społecznego i Ekologicznego			
	5. Przeprowadzenie kampanii wśród nauczycieli akademickich zachęcającej do upowszechniania w treściach przedmiotów wiedzy o konieczności równego traktowania ze względu na płeć	Podmiot koordynujący: Komisja ds. Równego Traktowania, Podmiot wspomagający: Departament Marki i Komunikacji UEK	III 2023	Dokumentacja z przebiegu kampanii	Działanie jednorazowe
	6. Wprowadzenie do kart przedmiotów w PRK możliwości identyfikacji przedmiotów uwzględniających w treściach kwestie równości płci	Podmiot koordynujący: Prorektor ds. Kształcenia i Studentów, Podmiot wspomagający: Zespół ds. Rozwoju Społecznego i Ekologicznego, Centrum Systemów Informatycznych	II 2023	Opracowanie projektu wzoru karty przedmiotu	Działanie jednorazowe
	7. Przygotowanie kompletnej informacji dotyczącej zasad korzystania z urlopów rodzicielskich przez pracowników UEK i praw po powrocie z urlopu rodzicielskiego	Podmiot koordynujący: Dział Zasobów Ludzkich Podmiot wspomagający: Dział Organizacyjno - Prawny	XII 2022	Opracowana broszura w formie drukowanej i na stronie internetowej UEK	Działanie jednorazowe
	8. Przygotowanie kompletnej informacji dotyczącej praw rodziców małych dzieci.	Podmiot koordynujący: Dział Zasobów Ludzkich Podmiot wspomagający: Dział Organizacyjno - Prawny	XII 2022	Opracowana broszura w formie drukowanej i na stronie internetowej UEK	Działanie jednorazowe

2	Zbudowanie sprawnego systemu raportowania w zakresie sytuacji równości płci	1. Określenie zakresu informacji i wskaźników niezbędnych do	Podmiot koordynujący: Zespół opracowujący GEP Podmiot wspomagający:	XII 2022	Dokument zawierający opis zakresu	Działanie jednorazowe
---	---	--	--	----------	-----------------------------------	-----------------------

	w UEK, umożliwiającego bieżące i systematyczne raportowanie	bieżącego monitorowania praktyk dyskryminujących w UEK	Kancelaria Rektora, Departament Zasobów i Rozwoju UEK, Komisja ds. Równego Traktowania Podmiot wspomagający: Dział Zasobów Ludzkich		informacji i wskaźników niezbędnych do bieżącego monitorowania praktyk dyskryminujących w UEK	
		2. Opracowanie metodologii zbierania informacji do bieżącego monitorowania praktyk dyskryminujących w UEK	Podmiot koordynujący: Zespół opracowujący GEP Podmiot wspomagający: Kancelaria Rektora, Departament Zasobów i Rozwoju UEK, Centrum Systemów Informatycznych, Komisja ds. Równego Traktowania	III 2023	Dokument zawierający opis metodologii zbierania informacji do bieżącego monitorowania praktyk dyskryminujących w UEK	Działanie jednorazowe

		3. Przygotowanie narzędzi informatycznych do bieżącego zbierania informacji niezbędnych do monitorowania praktyk dyskryminujących w UEK	Podmiot koordynujący: Centrum Systemów Informatycznych Podmiot wspomagający: Kancelaria Rektora, Departament Zasobów i Rozwoju UEK, Zespół opracowujący GEP, Komisja ds. Równego Traktowania	VI 2023	Wygenerowany pierwszy raport zawierający pełny zasób informacji niezbędny do monitorowania praktyk dyskryminujących w UEK	Działanie jednorazowe
		4. Bieżące monitorowanie praktyk dyskryminujących w UEK	Podmiot koordynujący: Komisja ds. Równego Traktowania, Podmiot wspomagający:	VI 2024, VI 2025	Wygenerowane kolejne raporty	Działanie cykliczne realizowane do
			Kancelaria Rektora, Departament Zasobów i Rozwoju UEK, Zespół opracowujący GEP, Centrum Systemów Informatycznych		zawierające pełny zasób informacji niezbędnych do monitorowania praktyk dyskryminujących w UEK	30 czerwca każdego roku

3	Dostosowanie istniejących regulacji prawnych w UEK do potrzeb zwalczania istniejących praktyk dyskryminacyjnych	1. Przeprowadzenie analizy skuteczności regulacji prawnych w UEK pod kątem skutecznego przeciwdziałania praktykom dyskryminacyjnym.	Podmiot koordynujący: Dział Organizacyjno - Prawny	XII 2022	Dokument zawierający analizę skuteczności regulacji prawnych w UEK pod kątem skutecznego przeciwdziałania a praktykom dyskryminacyjnym.	Działanie jednorazowe
		2. Przygotowanie propozycji zmian obowiązujących w UEK regulacji prawnych w oparciu o wnioski z analizy skuteczności tych regulacji	Podmiot koordynujący: Dział Organizacyjno - Prawny	VI 2023	Przygotowane wnioski do rozpatrzenia przez JM Rektora i Senat UEK	Działanie jednorazowe
		3. Opracowanie „Kodeksu dobrych praktyk” w zakresie równego traktowania ze względu na płeć	Podmiot koordynujący: Komisja ds. Równego Traktowania, Podmiot wspomagający: Prorektor ds. Nauki	XII 2023	Opracowany i zaakceptowany przez Senat UEK „Kodeks dobrych praktyk”	Działanie jednorazowe
4	Opracowanie systemu działań na rzecz zmniejszania	1. Informowanie na etapie wyborów do ciał samorządowych i	Podmiot koordynujący: Kancelaria Rektora,	V 2023	Kompleksowa informacja o	Działanie jednorazowe

	dyskryminacji ze względu na płeć i wsparcia osób dyskryminowanych	przedstawicielskich pracowników, studentów i doktorantów w UEK o zasadach równości płci.	Podmiot wspomagający: Dział Organizacyjno - Prawny, Pełnomocnik Rektora ds. Równego Traktowania, Samorząd Studencki UEK,		zasadach równości płci w formie Komunikatu Rektora.	
--	---	--	---	--	---	--

		Samorząd Doktorantów UEK			
	2. Nadanie kompetencji Rzecznika akademickiego Ombudsmana UEK Przewodniczącemu Komisji ds. Równego Traktowania w UEK (Pełnomocnikowi Rektora ds. Równego Traktowania)	Podmiot koordynujący: Kancelaria Rektora, Podmiot wspomagający: Dział Organizacyjno - Prawny	VI 2023	Zmiana Zarządzenia Rektora powołującego Pełnomocnika ds. Równego Traktowania	Działanie jednorazowe
	3. Uwzględnienie w regulacjach dotyczących sygnalistów możliwości anonimowego przekazywania informacji o konkretnych zrachowaniach dyskryminujących w UEK, umożliwiających uruchomienie procedury wyjaśniającej oraz zapewnienie jej stałego funkcjonowania	Podmiot koordynujący stworzenie systemu: Departament Zasobów i Rozwoju Podmiot koordynujący obsługę systemu: Komisja ds. Równego Traktowania Podmiot wspomagający: Pełnomocnik Rektora ds. Równego Traktowania, Centrum Systemów Informatycznych	XII 2022	Zarządzenie Rektora dotyczącego przyjmowania zgłoszeń od sygnalistów oraz podejmowania działań następczych w związku z tymi zgłoszeniami	Uruchomienie systemu – działanie jednorazowe, Obsługa systemu – działanie ciągłe

		4. Wprowadzenie do ankiety studenckiej i doktoranckiej pytań o praktyki dyskryminacyjne na zajęciach oraz systematyczne gromadzenie, przetwarzanie i analizowanie informacji na ten temat	Podmiot koordynujący: Prorektor ds. Kształcenia i Studentów, Podmiot wspomagający: Centrum Systemów Informatycznych, Centrum Jakości Kształcenia	XII 2022 oraz cykliczne zgodnie z terminarzem ankietow	Nowy kwestionariusz oceny zajęć, cykliczne raporty z ankietowania studentów	Nowy kwestionariusz - działanie jednorazowe, Gromadzenie i przetwarzanie informacji –
				ania studentów		działanie cykliczne
		5. Organizacja konkursu grantowego na realizację projektów naukowych, przeznaczonych dla osób powracających po wykorzystaniu przynajmniej rocznego urlopu rodzicielskiego	Podmiot koordynujący: Prorektor ds. Nauki Podmiot wspomagający: Komisja ds. Równego Traktowania	X 2023	Regulamin konkursu, Dokumentacja wyników konkursu	Stworzenie regulaminu – działanie jednorazowe, Realizacja programu konkursowego - działanie cykliczne
		6. Stworzenie oferty szkoleń przeznaczonych dla osób powracających do pracy po wykorzystaniu przynajmniej rocznego urlopu rodzicielskiego	Podmiot koordynujący: Departament Zasobów i Rozwoju Podmiot wspomagający: Komisja ds. Równego Traktowania	XII 2023	Regulamin organizacyjny szkoleń	Stworzenie regulaminu – działanie jednorazowe, Realizacja programu konkursowego - działanie cykliczne

5	Włączenie problematyki równości płci do działań w ramach III misji Uczelni	1. Włączenie zagadnień równości płci do tematyki podejmowanej w ramach Uniwersytetu Dziecięcego UEK	Podmiot koordynujący: Pełnomocnik JM Rektora ds. UD UEK	Rok akademicki 2022/23 i kolejne	Przeprowadzenie zajęć związanych z tematem równości płci	Działanie cykliczne
		2. Włączenie zagadnień równości płci do tematyki podejmowanej w ramach Uniwersytetu III wieku	Podmiot koordynujący: Kierownik Uniwersytetu Trzeciego Wieku UEK	Rok akademicki 2022/23 i kolejne	Przeprowadzenie zajęć związanych z tematem równości płci	Działanie cykliczne

Monitorowanie realizacji zadań zgodnie ze wskazanymi termami odbywać się będzie cyklicznie w styczniu każdego roku.